

<p>Comunu de Crucuris Provìntzia de Aristanis</p> <p>Bia de Cresia, n. 14 09090 CRUCURIS (OR)</p>		<p>Comune di Curcuris Provincia di Oristano</p> <p>Via Chiesa, n. 14 09090 CURCURIS (OR)</p>
<p><i>Partida I.V.A. 00478550957 - Còdici Fiscali 80006660957</i> <i>Telèfunu: 0783.91751 - Fax: 0783.91751 - E-mail: comunecurcuris@tiscali.it</i></p>		

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 22 del 08-04-2019

ORIGINALE

Oggetto: Approvazione sistema per il conferimento e revoca degli incarichi di p.o. e metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione. Istituzione posizioni di lavoro.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **otto** del mese di **aprile**, alle ore 13:13, nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

PILLONI MASSIMO	SINDACO	P
ATZEI CLAUDIA	VICE-SINDACO	P
STERI GIORGIO	ASSESSORE	P
PORCU GIUSEPPE	ASSESSORE	P

Presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela Trudu.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordati:**• Il testo unico sul pubblico impiego**

l'art. 24 del decreto legislativo 165/2001 che recepisce la previsione del precedente decreto 29/93, sotto la rubrica "trattamento economico", stabilisce: "1. La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ...omissis ...con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti, ferma restando comunque l'osservanza dei criteri e dei limiti delle compatibilità finanziarie fissate dal Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica.

• Il CCNL relativo al personale del comparto F.L. Triennio 2016-2018

L'art. 13 - Area delle posizioni organizzative che dispone:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

L'art. 14 – Conferimento e revoca degli incarichi per p.o.

Gli incarichi relativi all'area di p.o. sono conferitiprevia determinazione di criteri generali da parte degli enti...omissis

L'art. 15 – Retribuzione di posizione e di risultato che dispone:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. ..omissis..

Dato atto che ai sensi del comma 3 dell'art. 13 del sopraccitato CCNL gli incarichi di p.o. già conferiti e ancora in atto possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle p.o., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL non oltre, quindi, il 21.05.2019).

Richiamati:

La deliberazione della G.C. n. 64/2010 di approvazione dei criteri per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa e per la retribuzione di posizione;

il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con la deliberazione della G.C. n. 53/2011 e ss.mm.ii. per ultimo quelle apportate con la deliberazione della G.C. n.16/2018, che delinea il seguente modello organizzativo:

Area	Servizi
Amministrativa/contabile e socio-culturale	segreteria affari generali, demografico, socio assistenziale, culturale, commercio contabilità, paghe, imposte e tributi, patrimonio e economato.

tecnica manutentiva	tecnico manutentivo- edilizia, privata e pubblica, vigilanza
------------------------	--

Esaminati il sistema per il conferimento e revoca degli incarichi di p.o. e la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione, elaborati in coerenza con le nuove disposizioni contrattuali, che costituiscono Parte del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Gli stessi sono stati trasmessi alle OO.SS. e R.S.U. ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 5 del CCNL di comparto, giusta nota prot. 1808 del 25.03.2019, e non è pervenuta alcuna richiesta di confronto.

Ponderato, quindi, di:

- a) approvare il sistema per il conferimento e revoca degli incarichi di p.o. e la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione, *de qua*, in quanto conforme alle prescrizioni normative;
- b) istituire le posizioni di lavoro (confermando le esistenti) che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Vista la proposta di deliberazione n. 25/2019 di pari oggetto depositata agli atti.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL che si riportano in calce.

Con votazione favorevole

UNANIME DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Sono approvati il sistema per il conferimento e revoca degli incarichi di p.o. e la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione che costituiscono una sezione del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che se pur non materialmente allegati a questo verbale ne costituiscono parte integrante e sostanziale

Sono istituite le posizioni di lavoro (confermando le esistenti) come di seguito specificato:

Area - p.o.	Amministrativa/contabile e socio-culturale
Area - p.o.	Tecnica / manutentiva

Con votazione separata

UNANIME DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del d.lgs. n. 267/2000, stante la scadenza prossima della proroga degli incarichi di p.o. conferiti.

Del che si è redatto il presente verbale che, per ora, viene letto ed approvato dai soli sottoscritti:

Il Sindaco
Massimo Pilloni

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela Trudu

N° 2158 di prot. Addì 10-04-2019

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per rimanervi quindici giorni consecutivi, con contemporaneo invio ai Capigruppo Consiliari.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela Trudu

PARERE: Regolarita' tecnica (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267 VISTO con parere Favorevole in data 01-04-2019
--

Il Responsabile del servizio Pina Carla Meloni

PARERE: Regolarita' tecnica (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267 VISTO con parere Favorevole in data 08-04-2019
--

Il Responsabile del servizio Geom. Remiro Cocco
--