

<b>Comunu de Crucuris</b> Provìntzia de Aristanis  Bia de Cresia, n. 14 09090 <b>CRUCURIS</b> (OR)		<b>Comune di Curcuris</b> Provincia di Oristano  Via Chiesa, n. 14 09090 <b>CURCURIS</b> (OR)
<i>Partida I.V.A. 00478550957 - Còdici Fiscali 80006660957</i> <i>Telèfunu: 0783.91751 - Fax: 0783.91751 - E-mail: comunecurcuris@tiscali.it</i>		

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 39 del 09-10-2013

**ORIGINALE**

<b>Oggetto: Obiettivi di performance individuale ed organizzativa anno 2013</b>
---

L'anno **duemilatredici** il giorno **nove** del mese di **ottobre**, alle ore 12:05, nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

<b>PILLONI GIORGIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PILLONI ENRICO</b>	<b>VICE-SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>FANARI DINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>FRAU FULVIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CORRIAS MASSIMO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela Trudu.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che:**

Con Deliberazione G. C. n.55/2011 è stato approvato il Sistema di Valutazione da applicare a questo Ente.

Con Deliberazione della G.C. n. 28/2012 è stato approvato il modello di Piano della Performance dell'Ente ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009.

Con deliberazione C.C. n. 15/2013 sono stati approvati il bilancio di previsione es. 2013, il pluriennale e la relazione revisionale e programmatica 2013/2015

Con deliberazione della G.C. n. 26/2013 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili delle posizioni organizzative.

Con deliberazione della G.C. n. ww/2013 è stato istituito il nucleo di valutazione per gli anni 2013 e 2014.

**Considerato** che il Piano degli obiettivi di Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lgs. 150/2009 secondo il quale: *“gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa”*.

**Tenuto conto** che il Piano degli obiettivi di Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con un documento annuale di programmazione denominato Piano Dettagliato degli obiettivi dei Performance (PDOP).

**Considerato** che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione di risultati raggiunti.

**Preso atto** del verbale n. 3/2013 del N.di V. avente ad oggetto la validazione degli obiettivi di performance anno 2013

**Ritenuto** di dover assegnare gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa es. 2013, così come concertati coi responsabili delle posizioni organizzative e definiti in coerenza con i documenti programmatici dell'ente.

**Visto** D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150 e ss.mm.ii.

**Acquisiti** i pareri ex art. 49 del T.U.EE.LL. che si riportano in calce.

## **UNANIME DELIBERA**

**La premessa** narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

**Di approvare, come approva,** gli obiettivi di *Performance Individuale* ed *Organizzativa* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2013 come risultanti dal verbale n. 3/2013 del N.di V. che se pur non materialmente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

**Di dare mandato** ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

**Di dare** al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale che, per ora, viene letto ed approvato dai soli sottoscritti:

**Il Sindaco**  
Giorgio Pilloni

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Daniela Trudu

---

N° 3452 di prot. Addì 09-10-2013

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per rimanervi quindici giorni consecutivi, con contemporaneo invio ai Capigruppo Consiliari.

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Daniela Trudu

---

**PARERE: Regolarita' contabile** (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267  
VISTO con parere Favorevole in data 18-09-2013

**Il Responsabile del servizio**  
**Pina Carla Meloni**

**PARERE: Regolarita' tecnica** (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267  
VISTO con parere Favorevole in data 18-09-2013

**Il Responsabile del servizio**  
**Pina Carla Meloni**

**PARERE: Regolarita' tecnica** (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267  
VISTO con parere Favorevole in data 18-10-2013

**Il Responsabile del servizio**  
**Geom. Remiro Cocco**