



COMUNE DI CURCURIS

Provincia di Oristano

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 55 del 19-10-2011

ORIGINALE

Oggetto: Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance

L'anno **duemilaundici** il giorno **diciannove** del mese di **ottobre**, alle ore 13:15, nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

PILLONI GIORGIO	SINDACO	P
PILLONI ENRICO	VICE-SINDACO	A
FANARI DINO	ASSESSORE	A
FRAU FULVIO	ASSESSORE	P
CORRIAS MASSIMO	ASSESSORE	P

Presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela Trudu.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche

valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”:

- ✓ l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale :

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Viste le deliberazione n. 26/2010 e n. 05/2010 con le quale il Consiglio comunale ha approvato i criteri generali di indirizzo per l'adeguamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ai principi di cui al D. Lgs. n. 150/2009.

Visto il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi adeguato ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009 ed in particolare il titolo X che disciplina la "misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale", approvato con deliberazione della G.C. n. 53 /2011.

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto.

Ricordato che con deliberazione del C.C.n. 6/2011 è stato trasferito all'Unione dei Comuni Alta Marmilla con sede in Ales il servizio - il processo di valutazione - piano di obiettivi di performance. L'Unione con nota n. 2912 del 30.09.2011 ha, pertanto, convocato i Comuni per il giorno 11.10.2011 per la pianificazione delle attività inerenti la valutazione delle performance. Nella seduta è emerso che gli esperti della Dasein srl hanno l'incarico per l'attuazione del servizio medesimo.

Visto il Sistema di valutazione proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 che risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli.

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato.

Visto l'accordo siglato dalle OO.SS territoriali in data 15.7.2011 ed Sistema di Valutazione concordato, trasmesso agli Enti che si avvalgono degli esperti Dasein S.r.l al fine di consentirne l'adozione senza ulteriori relazioni sindacali, fermo restando la possibilità degli enti di esperire singolarmente le relazioni sindacali.

Visto il verbale di contrattazione di questo Ente di recepimento dell'accordo siglato con le OO.SS. territoriali relativo all'adozione del sistema di valutazione e contrattazione del sistema premiante.

Tenuto conto di quanto stabilito dalla delegazione trattante di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo solo per l'anno 2011 che la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica" e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività.

Acquisiti i pareri ex art. 49 del T.U.EE.LL.

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

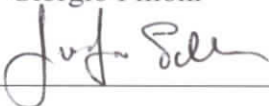
UNANIME DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009.
2. Di recepire quanto stabilito nel verbale di contrattazione dell'Ente N. 1/2011 nel quale si stabilisce di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema di Valutazione, stabilendo che solo per l'anno 2011, in sede di prima applicazione del Sistema visto il protrarsi delle tempistiche di adozione dello stesso, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica" e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività.
3. Di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali :
 - ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
 - all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa.
4. Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza.

Con separata votazione unanime, al fine di meglio razionalizzare i tempi necessari all'adozione del sistema di valutazione, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000

Del che si è redatto il presente verbale che, per ora, viene letto ed approvato dai soli sottoscritti:

Il Sindaco
Giorgio Pilloni




Il Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela Trudu


N°403 di prot. Addi 26-10-2011

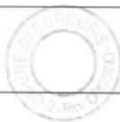
Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per rimanervi quindici giorni consecutivi, con contemporaneo invio ai Capigruppo Consiliari.



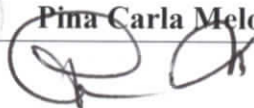
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela Trudu


PARERE: Regolarita' contabile (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267
VISTO con parere Favorevole in data 19-10-2011

Il Responsabile del servizio
Pina Carla Meloni

PARERE: Regolarita' tecnica (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267
VISTO con parere Favorevole in data 19-10-2011

Il Responsabile del servizio
Pina Carla Meloni




PARERE: Regolarita' tecnica (art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267
VISTO con parere Favorevole in data 19-10-2011

Il Responsabile del servizio
Geom. Remiro Cocco
