

**Comunu de Crucuris**

Provintzia de Aristanis

Bia de Cresia, n. 14  
09090 **CRUCURIS** (OR)**Comune di Curcuris**

Provincia di Oristano

Via Chiesa, n. 14  
09090 **CURCURIS** (OR)

*Partida I.V.A. 00478550957 - Còdici Fiscali 80006660957*  
*Telèfunu: 0783.91751 - Fax: 0783.91751 - E-mail: comunecurcuris@tiscali.it*

**COPIA****AREA AMMINISTRATIVA**

Ufficio AMMINISTRAZIONE

**DETERMINAZIONE****N. 74 DEL 25-10-2017**

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016.**

L'anno duemiladiciassette addì venticinque del mese di ottobre, il Responsabile del servizio Meloni Pina Carla

**DETERMINA**

Premesso che:

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 10/06/2016 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28/04/2017 è stato approvato il bilancio finanziario esercizi 2017/2019;

VISTO il decreto sindacale Prot. n. 2262 del 14/06/2017 di nomina del titolare della posizione organizzativa dell'area Amministrativa ed economico finanziaria Sig.ra Pina Carla Meloni;

- Con deliberazione consiliare n. 6/2011 è stato trasferito all'Unione dei Comuni Alta Marmilla avente sede in Ales, a cui questo Comune ha a suo tempo aderito, il servizio: *processi di valutazione e piano di obiettivi di performance*, con prima opzione l'O.I.V. ed in subordine il N. di V.
- L'Unione dei Comuni Alta Marmilla con deliberazione dell'assemblea n. 17 del 29.08.2011 ha preso atto delle deliberazioni dei consigli comunali inerenti la gestione associata al servizio: processi di valutazione e piano di obiettivi di performance, accogliendo le deleghe, approvando lo schema di convenzione e conferendo mandato al dirigente dell'Unione per i successivi adempimenti di competenza.

- Con deliberazione G.C. n. 53 del 19.10.2011 è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi disciplinando l'O.I.V.
- Con deliberazione della G.C. n. 55/2011 è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale.
- Con deliberazione G.C. n. del 26/2012 il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi è stato adeguato all'opzione Nucleo di Valutazione.
- Con deliberazione della G.C. n. 28/2012 è stato approvato lo schema del piano delle performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett.a) del d.lgs n. 150/2009.
- Con deliberazione G.C. n. 27/2012 è stato istituito formalmente, in questo Comune, il nucleo di valutazione in forma associata che opererà nella compagine designata dall'Unione dei Comuni Alta Marmilla, ovvero: dott.ssa Cristiana Dessi, presidente, nominato con decreto presidente Unione dei Comuni n. 2/2013, dott.ssa Daniela Trudu, componente, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di Ales, Curcuris e Villa Verde;
- Con deliberazione G.C. n. 25/2015 è stato costituito, in questo Comune, il nucleo di valutazione in forma associata per il triennio 2015/2017 che opererà nella compagine designata dall'Unione dei Comuni Alta Marmilla, ovvero: dott.ssa Cristiana Dessi, presidente, dott.ssa Daniela Trudu, componente, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di Ales, Curcuris e Villa Verde
- Con deliberazione della G.C. n. 36/2016 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2016

. Esaminati i verbali numero 1/2017 e 2/2017, datati 20 giugno 2017 n. 3/2016 del 14 luglio 2017 con i quali il nucleo di valutazione procede, rispettivamente, alle seguenti attività:

n.1 : Processo di valutazione finale anno 2016.

n.2: Processo di valutazione finale anno 2016, Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2016.

n. 3 Validazione Relazione Performance 2016

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13/09/2017 di approvazione del rendiconto dei risultati sul funzionamento complessivo ciclo delle performance anno 2016 mediante la quale si approva la valutazione eseguita dal Nucleo di valutazione per l'anno 2016 con il seguente punteggio:

**AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA:** 95,00% Performance Individuale classe di merito I e 85% Performance Organizzativa Fascia II;

**AREA TECNICO MANUTENTIVA:** 92,00% Performance Individuale Fascia I e 83% Performance Organizzativa Fascia III;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 2011 relativa all'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" dalla quale risulta l'attribuzione dei seguenti punteggi per le diverse aree:

**PERFORMANCE INDIVIDUALE** secondo l'art. 24 allegato A) salario accessorio pari all'80% dell'intero budget, **FASCIA I:** valutazioni superiori al 90% premio pari al 100% (raggiunto da entrambe le aree);

**PERFORMACE ORGANIZZATIVA** secondo l'art. 25 dell'allegato B) salario accessorio pari al 20% dell'intero budget , **FASCIA II** 90% del premio accessorio previsto , **FASCIA III:** valutazioni pari o maggiori al 60% , premio proporzionale in base alla valutazione raggiunta (80%) ;

**CONSIDERATO** che con l'assegnazione delle risorse economiche la gestione del personale è in capo al Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico Finanziaria;

**DATO ATTO** che Ad oggi non è stata liquidata alcuna indennità di risultato per l'anno 2016 e che l'indennità di posizione attribuita e liquidata per l'anno in questione risulta essere:

**AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA**

DAL 01/01/2016 AL 31/12/2016

ANNO	INDENNITA' DI POSIZIONE	% DI RISULTATO	IMPORTO TOTALE DI BUDGET PERFORMANCE
2016	11.030,00	25%	2.757,49

Imp. Tot. budget	%performance individ.	% fascia raggiunta	Totale premio
2.757,49	80% = €. 2.206,99	I = 100%	2.206,99
Importo totale budget	%performance org.	% fascia raggiunta	Totale premio
2.757,49	20%= €. 550,50	II=90%	495,45

TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2016 €. 2.702,44

AREA TECNICO MANUTENTIVA

DAL 01/01/2016 AL 31/12/2016

ANNO	INDENNITA' DI POSIZIONE	% DI RISULTATO	IMPORTO TOTALE DI BUDGET PERFORMANCE
2016	7.746,83	25%	1.936,70

Imp. Tot. budget	%performance individ.	% fascia raggiunta	Totale premio
1.936,70	80% = €. 1.549,36	I = 100%	1.549,36
Importo totale budget	%performance org.	% fascia raggiunta	Totale premio
1.936,70	20%= €. 387,34	III= 83%	321,50

TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2016 €. 1.870,86

Ritenuto provvedere in merito.

Acquisiti i parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, che si riportano in calce.

#### DETERMINA

La premessa narrativa costituisce parte integrante, formale e sostanziale del presente dispositivo.

DI LIQUIDARE E PAGARE ai dipendenti comunali:

- 1) RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO FINANZIARIA €. 2.702,44
- 2) RESPONSABILE AREA TECNICO MANUTENTIVA €. 1.870,86

DI FARE FRONTE alla spesa con i fondi disponibili nei relativi capitoli del bilancio 2017.

Il Responsabile del Servizio  
F.to Meloni Pina Carla

---

Ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.  
Curcuris, lì 25-10-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Meloni Pina Carla

---