

Comunu de Crucuris

Provintzia de Aristanis

Bia de Cresia, n. 14
09090 **CRUCURIS** (OR)**Comune di Curcuris**

Provincia di Oristano

Via Chiesa, n. 14
09090 **CURCURIS** (OR)

*Partida I.V.A. 00478550957 - Còdici Fiscali 80006660957
Telèfunu: 0783.91751 - Fax: 0783.91751 - E-mail: comunecurcuris@tiscali.it*

COPIA**AREA AMMINISTRATIVA**

Ufficio AMMINISTRAZIONE

DETERMINAZIONE**N. 72 DEL 05-12-2018**

**Oggetto: FONDO MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI .
LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' RISCHIO E DISAGIO
E INDENNITA' ATTRIBUITE PRODUTTIVITA' 2017.**

L'anno duemiladiciotto addì cinque del mese di dicembre, il Responsabile del servizio Meloni Pina Carla

DETERMINA

PREMESSO che con deliberazioni di:

Premesso che:

Con deliberazione del Consiglio Comunale n 09 del 28/04/2017 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 11/04/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 11/04/2018 è stato approvato il bilancio finanziario 2018/2020;

VISTO il decreto sindacale Prot. n. 2666 del 14/06/2018 di nomina del titolare della posizione organizzativa dell'area Amministrativa ed economico finanziaria Sig.ra Pina Carla Meloni;

- Con deliberazione consiliare n. 6/2011 è stato trasferito all'Unione dei Comuni Alta Marmilla avente sede in Ales, a cui questo Comune ha a suo tempo aderito, il servizio: *processi di valutazione e piano di obiettivi di performance*, con prima opzione l'O.I.V. ed in subordine il N. di V.

- L'Unione dei Comuni Alta Marmilla con deliberazione dell'assemblea n. 17 del 29.08.2011 ha preso atto delle deliberazioni dei consigli comunali inerenti la gestione associata al servizio: processi di valutazione e piano di obiettivi di performance, accogliendo le deleghe, approvando lo schema di convenzione e conferendo mandato al dirigente dell'Unione per i successivi adempimenti di competenza.
- Con deliberazione G.C. n. 53 del 19.10.2011 è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi disciplinando l'O.I.V.
- Con deliberazione della G.C. n. 55/2011 è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale.
- Con deliberazione G.C. n. del 26/2012 il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi è stato adeguato all'opzione Nucleo di Valutazione.
- Con deliberazione della G.C. n. 28/2012 è stato approvato lo schema del piano delle performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett.a) del d.lgs n. 150/2009.
- Con deliberazione G.C. n. 27/2012 è stato istituito formalmente, in questo Comune, il nucleo di valutazione in forma associata che opererà nella compagine designata dall'Unione dei Comuni Alta Marmilla, ovvero: dott.ssa Cristiana Dessi, presidente, nominato con decreto presidente Unione dei Comuni n. 2/2013, dott.ssa Daniela Trudu, componente, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di Ales, Curcuris e Villa Verde;
- Con deliberazione G.C. n. 25/2015 è stato costituito, in questo Comune, il nucleo di valutazione in forma associata per il triennio 2015/2017 che opererà nella compagine designata dall'Unione dei Comuni Alta Marmilla, ovvero: dott.ssa Cristiana Dessi, presidente, dott.ssa Daniela Trudu, componente, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di Ales, Curcuris e Villa Verde. Il servizio è stato prorogato sino al mese di giugno 2019 come si evince dalla deliberazione G.C. n. 28/2018;
- Con deliberazione della G.C. n. 33/2017 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa per l'anno 2017
- . Esaminati i verbali numero 3/2018-4/2018-5/2018, datati 22/11/2018 inerenti rispettivamente il processo di valutazione finale anno 2017, rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2017, validazione della Relazione sulla performance 2017;

VISTA la Determinazione dell'Area Finanziaria N. 82 del 28/11/2017, relativa alla "Costituzione fondo da destinare al trattamento economico accessorio anno 2017";

VISTO il verbale della delegazione trattante N.1 del 11/12/2017, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 49 del 22/12/2017, con il quale si stabiliva la ripartizione del fondo per l'anno 2017;

VISTO il "*contratto collettivo integrativo decentrato utilizzo del fondo per l'anno 2017*" -sottoscritto dalle parti in data 29/12/2017;

PRESO ATTO delle relazioni sulle performance predisposte dai responsabili dei servizi delle aree Amministrativa e Tecnica;

VISTO il conto annuale per l'anno 2017 tabella 11 relativa al numero dei giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno;

CONSIDERATO pertanto che occorre liquidare il fondo secondo quanto stabilito dal verbale N. 1 del 11/12/2017 recepito nel contratto definitivo Verbale N. 1 in data 30/12/2016, secondo quanto stabilito da Sistema di Valutazione delle performance del personale dei livelli;

DATO ATTO che il contratto decentrato è stato pubblicato nella banca dati ARAN AGENZIA;

VISTE le dichiarazioni, dei responsabili di servizio area Tecnica e Area Amministrativa relativamente alle responsabilità attribuite ai responsabili di procedimento ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett.f) del CCNL del 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;

SECONDO QUANTO DI SEGUITO:

A) INDENNITA' DI RISCHIO:

€. 330,00=

- 1) Indennità di disagio e rischio orario articolato operaio Sig Putzolu Fausto €. 330,00

TOTALE somme da destinare alla produttività €. 1.395,35, secondo quanto indicato negli allegati A) e B) ART. 8 del Sistema di misurazione e valutazione della performance; (Del. G.C. N. 55/2011);

BUDGET RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2017 €. 1.395,35

- 1) area amministrativa n. 1 dipendente part time verticale n. 28 ore settimanali a tempo determinato Cat. D1 PARAMETRO 130
 2) area amministrativa n. 1 dipendente full time cat. C3 PARAMETRO 118
 3) area tecnica n. 1 dipendente cat. B5 PARAMENTRO 112

TOTALE SOMMA DEI PARAMETRI : 130+118+112= 360 / BUDGET €. 1.395,35/360= 3,876

BUDGET AREA AMMINISTRATIVA €. 3,876 X 130 = €. 503,88 part time 28 ore settimanali (77,77%) 391,87

BUDGET AREA AMMINISTRATIVA €. 3,876 X 118 = €. 457,37

BUDGET AREA TECNICA €. 3,876 X 112 = €. 434,10

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. N.60 del 28/11/2018 avente ad oggetto "VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE 2017", mediante la quale si approvava la valutazione eseguita dal Nucleo di valutazione per l'anno 2017, con il seguente punteggio:

AREA AMMINISTRATIVA: di 100,00% Performance Individuale Fascia A e 100,00% Performance Organizzativa Fascia I; N. 1 Dipendente cat. D1 MACCIONI ALESSIA part. time verticale 28 ore settimanali;

AREA AMMINISTRATIVA: di 80,00% Performance Individuale Fascia C e 70,00 % Performance Organizzativa Fascia III; N. 1 Dipendente cat. C3 CANCEDDA SANDRO;

AREA TECNICA: di 86,20% Performance Individuale Fascia B e 95,00% Performance Organizzativa Fascia I; n. 1 Dipendente cat. B5 PUTZOLU FAUSTO;

Dal 01/01/2017 al 31.12.2017 AREA AMMINISTRATIVA dipendente cat. D1

Totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€.391,87	80% = €. 313,50	A = 100%	€. 313,50
Totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 391,87	20% = €. 78,37	I = 100 %	€.78,37
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2017			€. 391,87

Dal 01/01/2017 al 31.12.2017 AREA AMMINISTRATIVA dipendente cat. C3

Totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€.457,37	80% = €. 365,90	C = 80%	€. 292,72

Totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 457,37	20% = €. 91,47	III = 70 %	€. 64,03
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2017			€. 356,75

Dal 01.01.2017 al 31.12.2017 AREA TECNICA dipendente cat. B5

Totale budget	% performance individuale	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 434,10	80% = €. 347,28	B = 90 %	€. 312,55
Totale budget	%performance organizzativa	% fascia raggiunta	Totale premio
€. 434,10	20% = €. 86,82	I = 100%	€. 86,82
TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA 2016			€. 399.37

Tutto Ciò premesso

AI sensi dell'art. 23 del Regolamento di Contabilità è stato acquisito il seguente parere di cui all'art. 49 del T.U. 267/2000;

D E T E R M I N A

DI LIQUIDARE e pagare ai dipendenti comunali a titolo di Indennità e di produttività come sopra meglio dettagliato gli importi specificati a fianco di ciascuno:

-MACCIONI ALESSIA	€. 391,87
- CANCEDDA SANDRO	€. 356,75
- PUTZOLU FAUSTO	€. 729,37

TOTALE	€.1.477,99
ECONOMIE €.	247,36

Per le finalità, indicate in premessa.

DI IMPUTARE LA SPESA nei rispettivi capitoli del bilancio finanziario 2018 regolarmente esecutivo ove è iscritta la necessaria disponibilità.

Il Responsabile del Servizio
F.to Meloni Pina Carla

Ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.
Curcuris, lì 05-12-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Meloni Pina Carla
